COMUNE DI MONTECALVO IN FOGLIA

# ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009

*(Ente senza dirigenza)*

In data 16/02/2010 alle ore quindici, presso la Residenza Municipale del Comune di Montecalvo in Foglia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – dott. Ugo Castelli P [X] A[]

- ***la delegazione sindacale:***

| | | | |
|---|---|---|---|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP | Luca Alessandroni | P [X] A[] |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP | Augusto Sacchi | P [X] A[] |
| R.S.U. Aziendale | – Graziana Bartolucci | | P [X] A[] |

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 8 ottobre 2009;
Vista la deliberazione di Giunta Comunale di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva;
Previa apposita convocazione;
Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

## Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2009, risulta così costituito:

Ulteriore incremento per R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2008 –
Quota parte per l'anno 2009 **€ 183,36**

RISORSE DECENTRATE STABILI €. 60.512,16
(pari al medesimo importo del 2008 + eventuali RIA dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c. 5, CCNL 01.04.99 per incremento dotazione organica)

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
*(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)*

**Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2008** **€. 33.258,73**
*(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999*
**Fondo per indennità di comparto** **€. 5.814,48**
*(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)*

**ANNO 2009** **€. 21.438,95**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI **€. 9.588,67**
(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Ai fini dell'applicazione dell'art. 4 del CCNL 31/07/2009 e sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, le parti prendono atto che:

a) l'ente non è soggetto al Patto di Stabilità;
b) l'ente ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni);
c) l'ente ha attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
d) l'ente dispone dei seguenti indicatori di capacità finanziaria:
    1) anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%;

Per quanto sopra, come previsto nell'atto di indirizzo emanato dalla Giunta con deliberazione n. 89 del 06.10.2009, si procede all'integrazione della PARTE VARIABILE del fondo (per il solo anno 2009), per un importo di €. 3.307,84 pari a 1% del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

| RIFERIMENTO CCNL | DESCRIZIONE | IMPORTO Euro |
|---|---|---|
| Art. 15, comma 1, lett. k) | progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto) | 1.000,00 |
| Art. 15, comma 1, let. K) | Contributo Ministero dell'Interno per Uff. Anagrafe (valore presunto) | 500,00 |
| Art. 15, comma 2 | 1,2% monte salari '97 | 2.965,17 |
| Art. 15, comma 5 | attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione | 1.000,00 |
| **CCNL 22/01/2004** | somme non utilizzate o non attribuite fondo anni | 815,66 |

| | | |
|---|---|---|
| Art. 31, comma 5 | precedenti | |
| **CCNL 31/07/2009**<br>Art. 4, comma 2, lett a) | Max 1% monte salari 2007<br>(anno 2007: rapporto spesa di personale/entrate correnti inferiore al 38%) | 3.307,84 |
| **TORNA TOTALE** | | 9.588,67 |

## *RIEPILOGO:*

| | | |
|---|---|---|
| RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: | **€** | **21.438,95** |
| RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: | **€** | **9.588,67** |
| **TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2009:** | **€** | **31.027,62** |

**********

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2009

1 - Le risorse sopra specificate, pari a ***€.31.027,62***, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità:**

2.1 - **Rischio** - €. 30,00 mensili x n. 5 dip. (operai-autisti-cuoca) x 12 mesi €. 1.600,00
*(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)*
*Dall'anno 2008 l'indennità di rischio viene erogata in base ai giorni di effettiva presenza in servizio*

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €.

2.3 - **Maneggio valori** *(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* €. .....

2.4 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
*(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* €. 200,00

**3 - Attività disagiate** *(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)*

3.1 - Orario articolato addetti trasporto scolastico €. 1.673,32
3.2 - Pronta disponibilità €. 800,00
3.3 – Attività disagiata (Attività svolta nei confronti di utenti diversamente abili)
€. 300,00xn. 2 dipendenti €. 600,00
3.4 – Disagio ambientale €. 30,00 mensili x n. 2 dipendenti €. 720,00

**4 - Specifiche responsabilità**
*(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)*

4.1 - Responsabili servizio €. 1.600,00 x n. 5 dip. €. 8.000,00
4.2 - Procedura HACCP €. 850,00 x n. 1 dip. €. 850,00

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità**
*(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)*

5.1 - Ufficiale stato civile e anagrafe €. 200,00 x n. 1 dip. €. 200,00
5.2 – Archivisti informatici €. 150,00 x n. 1 dip. €. 150,00
5.3 – Uff. giudiziario messi €. 150,00 x n. 1 dip. €. 150,00

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 14.943,32**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2008 sottoscritto in data 10/02/2008.

**6 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria €. 2.656,22**

6.1 – Per l'anno 2009 si prevedono le seguenti progressioni economiche orizzontali:
Cat. B n. 3
Cat. C n. 1
(previa valutazione positiva)

6.2 - La data di decorrenza delle progressioni economiche viene fissata al 01/01/2009;

6.3 – Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 01.01.2009;

6.4 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e verranno utilizzate, in via prioritaria, per le medesime finalità;
(€. 840,97 (cessazione 1 dip. Cat. B7 – quota parte 2008 comprensiva di tredicesima)
**L'importo di €. 33.258,73 è comprensivo della spesa relativa alla progressione economica orizzontale del personale assunto a seguito di trasferimento da altro ente.**

6.5 - Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.6 – Per le progressioni orizzontali del personale non APO, si applica il vigente sistema di valutazione, approvato con delib G.C. n. 53 del 13/05/03 integrata con atto di G.C. n. 112 del 9/12/03. Per il personale APO si applica il sistema di valutazione approvato con atto di G.C. n. 53 del 13/05/03. In entrambi i casi la valutazione si intende riferita all'anno 2009.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 11.928,08**
*(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)*
7.1 – Una quota pari ad **€. 3.220,00** viene destinata per i seguenti progetti specifici obiettivi di produttività e di qualità:

- Sostituzione dei dipendenti assenti con consequenziale svolgimento di servizi non di competenza tra categorie C n. 4 dipendenti €. 1.320,00
- Servizio notificazione atti in sostituzione del dipendente addetto al servizio n. 3 dipendenti €. 400,00
- Servizio relativo ai mercati settimanali in sostituzione del dipendente addetto al servizio n.1 dipendente €. 200,00
- Servizio Trasporto anziani - Pranzo di Natale
- Mercatini di Natale - Servizio trasporto n. 2 dipendenti €. 800,00
- Segnaletica orizzontale e verticale e servizio di polizia associato con il Comune di Tavoleto n. 1 dipendente € 500,00

7.2 – La restante quota pari ad **€. 8.708,08** viene destinata ai progetti sulla base delle schede obiettivo di cui alla delibera di GC. n. 6 del 27/01/2009.

7.3 - Per l'individuazione dei progetti finalizzati si procede secondo le indicazioni dell'organo di governo, previo confronto con la Commissione Bilaterale.

7.4 - Per i progetti finalizzati portati a termine durante il presente anno, si prevede la possibilità di liquidazione con apposito atto e previa valutazione da parte del Responsabile del settore interessato.

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**
8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC €. 1.000,00
8.2 – Art. 15, comma 1, lett. k) – Contributo Ministero dell'Interno per attività anagrafiche e attestazioni di soggiorno per cittadini U.E. €. 500,00
8.4 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale, una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

**9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:**
(art. 14 del CCNL 01/04/1999).
Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2009 in **€. 1.918,31-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Si prende atto che il Responsabile del Personale con nota del 30 gennaio 2009, ha provveduto alla ripartizione tra le aree organizzative del fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2009.

## DISPOSIZIONI FINALI

**1)** A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2010, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

**2)** Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

**3) Norma di rinvio:**
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente -

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

R.S.U. Aziendale