



COMUNE DI MONTECALVO IN FOGLIA
Provincia di Pesaro e Urbino

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2012**
(Ente senza dirigenza)

In data 10 luglio 2012 alle ore 15:00 presso la Residenza Municipale del Comune di Montecalvo in Foglia, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – dott. Ugo Castelli P [X] A[]

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Vito Maulucci	P [X] A[]
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Augusto Sacchi	P [X] A[]
R.S.U. Aziendale		Mirko Andreani	P [X] A[]

Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20 Marzo 2012;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 22/05/2012 di recepimento dell'accordo e di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva;

Previa apposita convocazione;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, così come modificato dalla Legge 122/2010 l'ammontare complessivo del fondo per i trattamenti accessori, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011, risulta così costituito:

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 € 70.285,17
(€ 60.512,16 risorse stabili - € 9.773,01 risorse variabili e fondo sterilizzato)

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
 (Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2011 € 37.041,20

(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999

Fondo per indennità di comparto € 5.814,48

(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2012 € 17.656,48

RISORSE DECENTRATE VARIABILI € 9.773,01

(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 15, comma 1, lett. K)	Contributo Ministero dell'Interno per Uff. Anagrafe (valore presunto)	500,00
Art. 15, comma 1, lett. K)	Contributo Provincia di Pesaro Progetto Ufficio Servizi Culturali (valore presunto)	1.000,00
Art. 15, comma 2	1,2% monte salari '97	2.965,17
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione – da individuare in bilaterale	4.307,84
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non utilizzate o non attribuite fondo anni precedenti	
TOTALE PARZIALE		8.773,01
Art. 15, comma 1,lett. k)	Progettazione UTC art. 92, c. 5, D. Lgs 163/2006 (valore "sterilizzato")	1.000,00
TORNA TOTALE		9.773,01

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: € 17.656,48

RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: € 9.773,01

TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012: € 27.429,49

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012

1 - Le risorse sopra specificate, pari a **€. 27.429,49**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

2 - Indennità:

2.1 - **Rischio** - €. 30,00 mensili x 12 mesi €. 1.600,00
 (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)
 Dall'anno 2008 l'indennità di rischio viene erogata in base ai giorni di effettiva presenza in servizio

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. =====

2.3 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno**
 (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) €. 400,00

3 - Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

3.1 - Orario articolato addetti trasporto scolastico €. 1.673,32

3.2 - Pronta disponibilità €. 800,00

3.3 - Attività disagiata (Attività svolta nei confronti di utenti diversamente abili)
 €. 300,00 €. 600,00

3.4 - Disagio ambientale €. 30,00 mensili €. 720,00

4 - Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

4.1 - Responsabili servizio €. 1.600,00 €. 8.000,00

4.2 - Procedura HACCP €. 850,00 €. 850,00

5 - Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

5.1 - Ufficiale stato civile e anagrafe €. 200,00 €. 200,00

5.2 - Archivistici informatici €. 150,00 €. 150,00

5.3 - Uff. giudiziario messi €. 150,00 €. 150,00

TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)..... €. 15.143,32

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2008 sottoscritto in data 10/02/2008.

6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria

6.1 - Niente progressioni economiche per gli anni 2011-2013

7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi **€. 9.786,17**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - La quota di produttività viene destinata per il finanziamento dei progetti specifici obiettivi di produttività e di qualità e per progetti finalizzati.

8 - Fondi a specifica destinazione: **€. 1.500,00**

CCNL 01/04/99:

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. K) - Contributo Ministero dell'Interno per
 Uff. Anagrafe (valore presunto) €. 500,00

Art. 15, comma 1, lett. K) - Contributo Provincia di Pesaro Progetto Ufficio
 Servizi Culturali (valore presunto) €. 1.000,00

8.2 Per quanto riguarda il fondo di cui all'art 15, comma 1, lett. k, relativo alle risorse destinate alla progettazione interna si opera nel rispetto di quanto espresso dalla Corte dei Conti- Sezioni Riunite parere n. 51/2011 "**sterilizzando**" la somma presunta di **€. 1.000,00**

9 -Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:

(art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2012 in **€. 1.918,31-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL 01.04.99. Si prende atto il Responsabile Servizio Personale con propria determina n. 1 del 03/01/2012 ha quantificato il fondo per il lavoro straordinario anno 2012 e successivamente con nota del 17 gennaio 2012 , ha provveduto alla ripartizione tra le aree organizzative.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2013, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi.

2) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09.

3) Ai fini del rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n° 78/2010, le parti danno atto che il fondo è non superiore all'anno 2010 al netto della voce "sterilizzata" relativa alle progettazioni UTC, per le quali non si applica il limite di cui al citato articolo, come da parere della Corte dei Conti Sezioni Riunite, Corte dei Conti Lombardia e Corte dei Conti Liguria.

4) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Nel caso in cui a seguito dell'approvazione del piano triennale di razionalizzazione si evidenziassero risparmi la presente ipotesi verrà integrata da tali somme.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente - Dr. Castelli Ugo

F.to Castelli Ugo

Responsabile Area Tecnica – Geom. Alfonso Sanchini

F.to Sanchini Alfonso

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

F.to Maulucci Vito

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

F.to Sacchi Augusto

R.S.U. Aziendale –

F.to Mirko Andreani